

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 5 月 1 日～ 2028 年 4 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：有給休暇の取得率の向上。制度および手続きの見直し
育児休業および産後の時短勤務等、制度の周知

<対策>

- 2025 年 5 月～ 年次有給休暇の取得状況の把握。取得率の少ない社員および事業所に働きかける。
- 2025 年 5 月～ 順次、各事業所に育児休暇に関する資料を提示し、全社員に制度の周知を図る。

目標 2：2028 年度中に、年次有給休暇の一人あたりの取得率日数を 8 日以上にする
育児休業取得の促進。

<対策>

- 2025 年 5 月～ 有給休暇を取得しやすくするため、有給休暇取得時の代替職員を用意に手配できるようにする等、職場環境の整備を行う。
- 2025 年 5 月～ 順次、管理職に対して制度に関する研修等を開催し、職員が育児休業を取得しやすい環境の整備を行う。